



# GIẢI PHÁP & KỸ NĂNG TUYỂN DỤNG MASS (TALENT AQUI.)

**Đặc biệt**

## I. MỤC TIÊU SAU KHÓA HỌC.

- Phân tích được thị trường lao động
- Các giải pháp tuyển dụng
- Thiết lập quy trình tuyển dụng mass
- Chạy Facebook ads cho tuyển dụng
- Xây dựng thương hiệu & thu hút tuyển dụng
- Đặc biệt (\*): báo cáo tuyển dụng trong 1 trang A4.

## II. NỘI DUNG:

### 1. Module 1: Thị trường & Quy trình tuyển dụng hiệu quả

- Phân tích thị trường lao động
- Các giải pháp, chiến lược & chính sách tuyển dụng, nguồn ứng viên
- Quy trình tuyển dụng mass
- Định biên & Kế hoạch tuyển dụng
- Xây dựng data ứng viên
- Xây dựng thương hiệu nhà tuyển dụng, thu hút nhân tài

## III. ĐỐI TƯỢNG THAM GIA

- Nhân viên tuyển dụng
- Nhân viên nhân sự
- Trưởng phòng Nhân sự
- Các cá nhân quan tâm đến chương trình

## IV. THỜI LƯỢNG CHƯƠNG TRÌNH: 01 ngày

## V. PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO: 70-20-10

Với mục đích lớn nhất là tất cả các học viên sau khi kết thúc chương trình có thể **ÁP DỤNG NGAY VÀO TRONG CÔNG VIỆC CỦA DOANH NGHIỆP MÌNH**, K- HIGH PERFORMANCE áp dụng phương pháp đào tạo 70-20-10 và nghiệp vụ sư phạm; Trong đó,

- 70% học và phát triển thông qua trải nghiệm, làm bài tập, tình huống...thực tế tại lớp và bài tập về nhà.
- 20% học và phát triển thông qua các hỏi đáp, phản hồi từ giảng viên và học viên trong lớp. Sự đúc kết, cô đọng của Giảng viên với các tình huống thực tế đã xảy ra từ các tập đoàn lớn.
- 10% học và phát triển từ tài liệu bài giảng lý thuyết và các biểu mẫu đã được tinh gọn đã được ứng dụng và ứng dụng ngay.

## VI. GIẢNG VIÊN: Mr. Trần Văn Khánh

Tốt nghiệp ngành Quản trị nhân sự từ trường Đại học Kinh tế HCM, với kinh nghiệm hơn 15 năm trong nghề nhân sự và kinh nghiệm thực hành và tư vấn, xây dựng hệ thống nhân sự tại các Công ty, Tập đoàn lớn: Điện tử PATC, Mì Acecook, Tân Hiệp Phát (Dr. Thanh), Sân Golf Long Thành, Viện đào tạo S.O.C (partime), Tập đoàn thép Q.H Plus Group, ...

## VII. ĐỊA ĐIỂM: Đông Du, Quận 1, HCM và các khu vực lân cận: Đồng Nai, Bình Dương, Bà Rịa Vũng Tàu.

## 2. Module 2: Kỹ năng đăng tuyển & phỏng vấn ứng viên.

- Post, Key Word
- Kỹ năng phỏng vấn: STAR/ BI/ Penal, ...
- Công cụ tuyển dụng FB, Zalo, Linked in, ...
- Chạy Facebook ads, Application
- External TA, Internal TA, Talent Pipeline
- Full Onboarding Programming
- Báo cáo tuyển dụng

## 3. Module 3:

- Trọng tâm của tuyển dụng.
- KPI tuyển dụng.
- Tuyển dụng trong quản trị nhân sự.
- Chiến lược nhân sự 3B

