



LƯƠNG THƯỜNG & PHÚC LỢI - LƯƠNG 3P & TOTAL REWARD

Đặc biệt

II. MỤC TIÊU SAU KHÓA HỌC:

- Được đánh giá năng lực chuyên môn trước khi học
- Biết nguyên tắc động viên nhân viên (tinh thần & vật chất)
- Xây dựng được khung lương theo giá trị công việc, theo Mercer
- Sở hữu công cụ khảo sát môi trường làm việc
- Biết so sánh chính sách đãi ngộ so với thị trường
- Hiểu hệ thống lương 3Ps
- Sở hữu biểu mẫu lập ngân sách nhân sự
- Đặc biệt: giảng viên chia sẻ các mong đợi, tình huống về HR từ các Tập đoàn lớn

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO:

1. Module 1: Nguyên tắc động viên khuyến khích nhân viên - Tổng đãi ngộ (Total Reward)

- Động viên vật chất và tinh thần
- Ứng dụng thuyết động viên vào mô hình chính sách tổng đãi ngộ (Total Reward)

III. ĐỐI TƯỢNG THAM GIA

- Nhân viên tiền lương, Payroll, C&B
- Chuyên viên lương thưởng và phúc lợi
- Trưởng phòng Nhân sự
- Các cá nhân quan tâm đến chương trình

IV. THỜI LƯỢNG CHƯƠNG TRÌNH: 02 ngày

V. PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO: 70-20-10

Với mục đích lớn nhất là tất cả các học viên sau khi kết thúc chương trình có thể **ÁP DỤNG NGAY VÀO TRONG CÔNG VIỆC CỦA DOANH NGHIỆP MÌNH**, K- HIGH PERFORMANCE áp dụng phương pháp đào tạo 70-20-10 và nghiệp vụ sư phạm; Trong đó,

- 70% học và phát triển thông qua trải nghiệm, làm bài tập, tình huống...thực tế tại lớp và bài tập về nhà.
- 20% học và phát triển thông qua các hỏi đáp, phản hồi từ giảng viên và học viên trong lớp. Sự đúc kết, cô đọng của Giảng viên với các tình huống thực tế đã xảy ra từ các tập đoàn lớn.
- 10% học và phát triển từ tài liệu bài giảng lý thuyết và các biểu mẫu đã được tinh gọn đã được ứng dụng và ứng dụng ngay.

VI. GIẢNG VIÊN Mr. Trần Văn Khánh

Tốt nghiệp ngành Quản trị nhân sự từ trường Đại học Kinh tế HCM, với kinh nghiệm hơn 15 năm trong nghề nhân sự và kinh nghiệm thực hành và tư vấn, xây dựng hệ thống nhân sự tại các Công ty, Tập đoàn lớn: Điện tử PATC, Mì Acecook, Tân Hiệp Phát (Dr. Thanh), Sân Golf Long Thành, Viện đào tạo S.O.C (partime), Tập đoàn thép Q.H Plus Group, ...

VII. ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC: Đông Du, Quận 1, HCM và các khu vực lân cận: Đồng Nai, Bình Dương, Bà Rịa Vũng Tàu.

2. Module 2: Thực hành xây dựng lương theo vị trí công việc:
 - Giá trị công việc, các yếu tố cấu thành lương.
 - Các bước xây dựng lương theo chức danh vị trí công việc (P1: Position)
 - Thực hành xây dựng lương theo công việc
 - Quy chế lương 3Ps
3. Module 3: Khảo sát môi trường làm việc và khảo sát lương
 - Khảo sát MTLV hiện tại
 - Khảo sát lương, so sánh đãi ngộ thị trường (khảo sát lương thực tiễn ứng dụng)
 - Đề xuất chính sách lương cho công ty
4. Module 4: Ứng dụng mô hình Lương 3Ps
 - Lương P2 (Person), Thưởng P3 (Performance)
 - Ứng dụng từng bước theo mô hình lương 3Ps
 - Giới thiệu thiết lập ngân sách nhân sự, Báo cáo lương.

