



KHÓA : ĐỊNH MỨC, ĐỊNH BIÊN TÍNH LƯƠNG SẢN PHẨM



I. MỤC TIÊU SAU KHÓA HỌC.

- Thực hiện được định mức lao động cho khối trực tiếp
- Thực hiện được định mức lao động cho khối gián tiếp
- Thực hiện được xây dựng định biên lao động
- Tính được lương sản phẩm

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO:

Module 1: Nghiệp vụ định mức lao động (ngày 1)

- Định mức lao động khối trực tiếp, sản xuất
- Định mức theo máy
- Định mức lao động khối gián tiếp, văn phòng
- Định biên nhân sự (Man Power Plan)

III. ĐỐI TƯỢNG THAM GIA

- Chuyên viên tiền lương, Payroll, C&B, Total Reward.
- Trưởng phòng Nhân sự
- Các cá nhân quan tâm đến chương trình

IV. THỜI LƯỢNG CHƯƠNG TRÌNH: 02 ngày

V. PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO 70-20-10

Ứng dụng thực tế/ thực chiến và phương pháp 70-20-10 trong đào tạo:

Với mục đích lớn nhất là tất cả các học viên sau khi kết thúc chương trình có thể **ÁP DỤNG NGAY VÀO TRONG CÔNG VIỆC CỦA DOANH NGHIỆP MÌNH**, K- HIGH PERFORMANCE áp dụng phương pháp đào tạo 70-20-10 và nghiệp vụ sơ phạm; Trong đó,

- 70% học và phát triển thông qua trải nghiệm, làm bài tập, tình huống...thực tế tại lớp và bài tập về nhà.
- 20% học và phát triển thông qua các hỏi đáp, phản hồi từ giảng viên và học viên trong lớp. Sự đúc kết, cô đọng của Giảng viên với các tình huống thực tế đã xảy ra từ các tập đoàn lớn.
- 10% học và phát triển từ tài liệu bài giảng lý thuyết và các biểu mẫu đã được tinh gọn đã được ứng dụng và ứng dụng ngay.

VI. GIẢNG VIÊN Mr. Trần Văn Khánh

Tốt nghiệp ngành Quản trị nhân sự từ trường Đại học Kinh tế HCM, với kinh nghiệm hơn 15 năm trong nghề nhân sự và kinh nghiệm thực hành và tư vấn, xây dựng hệ thống nhân sự tại các Công ty, Tập đoàn lớn: Điện tử PATC, Mì Accecook, Tân Hiệp Phát (Dr. Thanh), Sân Golf Long Thành, Viện đào tạo S.O.C (partime), Tập đoàn thép Q.H Plus Group, ...

VII. ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC:

- Đông Du, Quận 1, HCM và các khu vực chi nhánh của Công ty: Hà Nội, Đà Nẵng, Bà Rịa Vũng Tàu.
- Hotline: 0931 468 129

II. Module 2: Tính lương sản phẩm (ngày 2)

- Mục tiêu tính lương sản phẩm
- Thực hành phân phối Lương sản phẩm cá nhân
- Thực hành phân phối Lương sản phẩm tập thể
- Thực hành/ ứng dụng phân phối quỹ thưởng
- Quy chế quản trị lương sản phẩm
- Các tình huống tính lương sản phẩm thường gặp (Case studies)

Module 3: Lưu ý, ứng dụng trước và khi trả lương sản phẩm (ngày 2)

- Quy định của pháp luật về định mức lao động và lương sản phẩm
- Công tác thống kê tính lương sản phẩm
- Thẩm định định mức lao động
- Lương sản lượng, giá thành và phương án KD
- Hệ số khó, hệ số phức tạp, hệ số quy đổi
- Thực hành, áp dụng mẫu
- Báo cáo lương sản phẩm