



XÂY DỰNG KHUNG NĂNG LỰC & ĐÁNH GIÁ

Đặc biệt

I. MỤC TIÊU SAU KHÓA HỌC:

- Hiểu được nguyên tắc và các phương pháp xây dựng khung năng lực: Năng lực lõi, Năng lực lãnh đạo, Năng lực chuyên môn.
- Thực hành Xây dựng được khung năng lực.
- Tổ chức thi, đánh giá tay nghề - khối sản xuất/ thợ.
- Đánh giá năng lực nhân viên.
- Ứng dụng khung năng lực trong quản trị nhân sự.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO:

1. Module 1: Nguyên tắc, các phương pháp xây dựng khung năng lực
- Xây dựng Năng lực lõi/ Core Competency
 - Xây dựng Năng lực lãnh đạo/ Leadership Competency
 - Xây dựng năng lực chuyên môn/ Technical Competency
 - Định nghĩa cấp độ năng lực: Thiếu kỹ năng/ Hiểu, biết & làm theo/ Tự làm/ Ứng dụng/ Dạy, Thiết kế

III. ĐỐI TƯỢNG THAM GIA

- Nhân viên tuyển dụng, đào tạo
- Nhân viên nhân sự, HRBP, quản lý performance
- Trưởng phòng Nhân sự
- Các cá nhân quan tâm đến chương trình

IV. THỜI LƯỢNG CHƯƠNG TRÌNH: 02 ngày

V. PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO: 70-20-10

Với mục đích lớn nhất là tất cả các học viên sau khi kết thúc chương trình có thể **ÁP DỤNG NGAY VÀO TRONG CÔNG VIỆC CỦA DOANH NGHIỆP MÌNH**, K- HIGH PERFORMANCE áp dụng phương pháp đào tạo 70-20-10 và nghiệp vụ sư phạm; Trong đó,

- 70% học và phát triển thông qua trải nghiệm, làm bài tập, tình huống... thực tế tại lớp và bài tập về nhà.
- 20% học và phát triển thông qua các hỏi đáp, phản hồi từ giảng viên và học viên trong lớp. Sự đúc kết, cô đọng của Giảng viên với các tình huống thực tế đã xảy ra từ các tập đoàn lớn.
- 10% học và phát triển từ tài liệu bài giảng lý thuyết và các biểu mẫu đã được tinh gọn đã được ứng dụng và ứng dụng ngay.

VI. GIẢNG VIÊN Mr. Trần Văn Khánh

Tốt nghiệp ngành Quản trị nhân sự từ trường Đại học Kinh tế HCM, với kinh nghiệm hơn 15 năm trong nghề nhân sự và kinh nghiệm thực hành và tư vấn, xây dựng hệ thống nhân sự tại các Công ty, Tập đoàn lớn: Điện tử PATC, Mì Acecook, Tân Hiệp Phát (Dr. Thanh), Sân Golf Long Thành, Viện đào tạo S.O.C (partime), Tập đoàn thép Q.H Plus Group, ...

VII. ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC: Đông Du, Quận 1, HCM và các khu vực lân cận: Đồng Nai, Bình Dương, Bà Rịa Vũng Tàu.

2. Module 2: Thực hành xây dựng khung năng lực

- Năng lực lõi/ Năng lực lãnh đạo
- Xây dựng khung năng lực chuyên môn
- Xây dựng năng lực và bài thi đánh giá tay nghề khối sản xuất
- Đánh giá năng lực nhân viên

3. Module 3: Ứng dụng khung năng lực trong quản trị nhân sự

- Đo lường thành tích xếp hạng nhân viên thông qua vectors/ ma trận trong mô hình 9 ô (nine box)
- Cơ sở bổ nhiệm nhân viên
- Cơ sở xây dựng nhân sự kế thừa Succession Plan, lộ trình nghề nghiệp Career Road Map/ Career Path
- Cơ sở phân tích nhu cầu đào tạo TNA
- Cơ sở thiết lập IDP cho nhân viên.
- Cơ sở xét tăng lương nhân viên

