



# CHUYÊN VIÊN NHÂN SỰ ĐỐI TÁC KINH DOANH - HRBP

**Đặc biệt**

## I. MỤC TIÊU SAU KHÓA HỌC.

- Được đánh giá để đo lường năng lực chuyên môn trước khi học
- Hiểu chuỗi giá trị doanh nghiệp, mô hình kinh doanh
- Nắm vững các quy trình nhân sự hiện đại
- Kỹ năng tư vấn cho khách hàng (nội bộ)
- Kỹ năng triển khai các chương trình HR đạt hiệu suất cao
- Các báo cáo quản trị của HRBP
- Đặc biệt (\*\*\*) : giảng viên chia sẻ các mong đợi, tình huống về HR từ các Tập đoàn lớn đã triển khai HRBP.

## II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO:

### Module 1: Chân dung chuyên viên HRBP

- Năng lực của chuyên viên HRBP; so sánh HR truyền thống
- HRBP operation.
- Giao tiếp thấu hiểu (DISC)
- Nắm bắt mô hình kinh doanh và yêu cầu của các Khách hàng
- Nắm vững “chuỗi quy trình nhân sự” - bức tranh hệ thống quy trình HR hiện đại.

### III. ĐỐI TƯỢNG THAM GIA

- Nhân viên nhân sự
- Các nhân viên chuyển qua mô hình HRBP
- Trưởng phòng Nhân sự
- Các cá nhân quan tâm đến chương trình

### IV. THỜI LƯỢNG CHƯƠNG TRÌNH: 02 ngày

### V. PHƯƠNG PHÁP ĐÀO TẠO 70-20-10

Ứng dụng thực tế/ thực chiến và phương pháp 70-20-10 trong đào tạo:

Với mục đích lớn nhất là tất cả các học viên sau khi kết thúc chương trình có thể **ÁP DỤNG NGAY VÀO TRONG CÔNG VIỆC CỦA DOANH NGHIỆP MÌNH**, K- HIGH PERFORMANCE áp dụng phương pháp đào tạo 70-20-10 và nghiệp vụ sư phạm; Trong đó,

- 70% học và phát triển thông qua trải nghiệm, làm bài tập, tình huống... thực tế tại lớp và bài tập về nhà.
- 20% học và phát triển thông qua các hỏi đáp, phản hồi từ giảng viên và học viên trong lớp. Sự đúc kết, cô đọng của Giảng viên với các tình huống thực tế đã xảy ra từ các tập đoàn lớn.
- 10% học và phát triển từ tài liệu bài giảng lý thuyết và các biểu mẫu đã được tinh gọn đã được ứng dụng và ứng dụng ngay.

### VI. GIẢNG VIÊN Mr. Trần Văn Khánh

Tốt nghiệp ngành Quản trị nhân sự từ trường Đại học Kinh tế HCM, với kinh nghiệm hơn 15 năm trong nghề nhân sự và kinh nghiệm thực hành và tư vấn, xây dựng hệ thống nhân sự tại các Công ty, Tập đoàn lớn: Điện tử PATC, Mì Accecook, Tân Hiệp Phát (Dr. Thanh), Sân Golf Long Thành, Viện đào tạo S.O.C (partime), Tập đoàn thép Q.H Plus Group, ...

### VII. ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC: Đông Du, Quận 1, HCM và các khu vực chi nhánh của Công ty: Hà Nội, Đà Nẵng, Bà Rịa Vũng Tàu.

### Module 2: Các năng lực chuyên môn HRBP

- Cách Xây dựng nguồn tuyển dụng (External & Internal Talent Pipeline)
- Cách đo lường định biên/ Activity list
- Cách thiết lập, theo dõi, báo cáo định biên/ Man Power Plan
- Quy trình & nguyên tắc thiết lập SDTC, CNNV, MTCV
- Quy trình thiết lập, đánh giá và thẩm định KPIs theo OGSM/ BSC/ OKR
- Cách tham gia đánh giá năng lực và thẩm định theo STAR
- Cách tư vấn thiết lập các loại IDP.
- Các báo cáo chuẩn HRBP: People Issue Report, HRBP Operation, ...

